

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Akhmad, F., & Hidayat, A. N. R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.  
[https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ&lpg=PP1&ots=GptrzG1VtG&dq=pengertian kinerja&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=pengertian kinerja&f=false](https://books.google.co.id/books?id=hMjjDwAAQBAJ&lpg=PP1&ots=GptrzG1VtG&dq=pengertian%20kinerja&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=pengertian%20kinerja&f=false)
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Arifuddin, A., & Napirah, M. R. (2015). HUBUNGAN DISIPLIN DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH ( RSUD ) PENDAHULUAN Pembangunan kesehatan merupakan salah satu bagian yang tidak dapat dipisahkan dari pembangunan nasional yang berupaya untuk meningkat. *Healthy Tadulako Journal*, 1(1), 1–10.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (10th ed.). Rineka Cipta. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=801361>
- Astika, R. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Maleo Makassar*. 98.
- Bani, A. M. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perkam Medis Dan Informasi Kesehatan Di Rumah Sakit Bhakti Asih. *Digilib Esa Unggul*, 23(1), 53–62. <https://doi.org/10.37470/1.23.1.177>
- Depkes RI. (2009). *Kategori Umur Menurut Departemen Kesehatan*.
- Dharma, S. (2005). *Manajemen Kinerja; Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. <https://onsearch.id/Record/IOS3420.slims-52706#description>
- Fatma, N. E., & Setyowati, M. (2015). Tinjauan Lingkungan Kerja Yang Menimbulkan Keluhan Subyektif Petugas Di Filing Rsud Ungaran Tahun 2015. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Fauziah, S. M., Rumana, N. A., Dewi, D. R., & Indawati, L. (2020). Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Bhakti Mulia Tahun 2019. *Indonesian of Health Information Management Journal*, 8(2), 53–58.  
<https://inohim.esaunggul.ac.id/index.php/INO/article/view/205>
- Giyana, frenti. (2018). Analisis Sistem Pengelolaan Rekam Medis Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang. *Kesehatan Masyarakat*, 1, 48–61.  
<https://media.neliti.com/media/publications/18739-ID-analisis-sistem-pengelolaan-rekam-medis-rawat-inap-rumah-sakit-umum-daerah-kota.pdf>
- Hardianto, T., & Yani, N. S. N. F. (2015). *Analisa Perhitungan Upah Lembur dan*

- Penambahan Shift dalam Memenuhi Kekurangan Permintaan Konsumen di PT . P & P Bangkinang. 1(2), 95–102.*
- Hartawan, D., & Welta, F. (2017). Dampak Pemberian Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Media Neliti, 1(1,2), 18.*
- Herawati, N., & Sasana, H. (2013). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin Dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Kota Tegal. *Diponegoro Journal of Economics, 2(4), 1–8.*  
<http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jme>
- Hikmawati, A., Sawiji, H., & Subarno, A. (2017). *Pembagian Kerja, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerjasama terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.*
- Hutabarat, J. (2021). *Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi.* Media Nusa Creative.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Dasar\\_dasar\\_Pengetahuan\\_Ergonomi/WV FKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview](https://www.google.co.id/books/edition/Dasar_dasar_Pengetahuan_Ergonomi/WV FKEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview)
- Isnaini, A., & Miharti, R. (2015). *Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Al-Irsyad Surabaya Tahun 2015.* 79.  
<http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/82018>
- Jariyatul, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep. *Nature Methods, 7(6), 2016.*  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/26849997%0Ahttp://doi.wiley.com/10.1111/jne.12374>
- Kamil, J., Putra, D. S. H., Erawantini, F., & Muna, N. (2020). Evaluasi Kinerja Petugas Distribusi Berkas Rekam Medis Rawat Jalan Di Rsud Dr. Saiful Anwar Malang Tahun 2020. *Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan, 2(1), 14.*
- Kemendes RI. (2016). *Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2016 Tentang Fasilitas Pelayanan Kesehatan* (p. 26).
- Kemendes RI. (2018). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2018 Tentang Kewajiban Rumah Sakit Dan Kewajiban Pasien* (p. 35).
- Kemendes RI. (2020a). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : Hk.01.07/Menkes/312/2020 Tentang Standar Profesi Perkam Medis Dan Informasi Kesehatan* (p. 42).
- Kemendes RI. (2020b). Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. In *Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit* (Issue 3, pp. 1–80). <http://bppsdmk.kemkes.go.id/web/filesa/peraturan/119.pdf>
- Kemendes RI. (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis* (p. 20).
- Kemnaker RI. (2023). *Keputusan Gubernur Nomor 1153 Tahun 2022 Tentang Upah Minimum Provinsi Tahun 2023* (p. 3).  
<https://jdih.jakarta.go.id/dokumen/detail/13337>

- Kumorojati, D., & Endratno, H. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi (Studi Pada Karyawan Kuddi Kabupaten Banyumas) Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBIMA)*, 2(1), 58–72.  
<https://journal.peradaban.ac.id/index.php/jbm/article/view/38/32>
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.
- Monica, K. (2019). Analisis Perbandingan Kinerja Berdasarkan Karakteristik Individu Pegawai Dinas Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Lampung. *Ayan*, 8(5), 55.
- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaeny, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyati, A., Yati, F., Lusiani, Riaddin, D., & Setiawan, J. (2021). *Pengantar Statistika 1* (S. Haryanti (ed.)). Media Sains Indonesia.  
[https://books.google.co.id/books?id=Vm1XEAAAQBAJ&lpg=PA33&ots=N\\_Y8atr8Gq&dq=populasi adalah&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=populasi adalah&f=false](https://books.google.co.id/books?id=Vm1XEAAAQBAJ&lpg=PA33&ots=N_Y8atr8Gq&dq=populasi adalah&lr&hl=id&pg=PP1#v=onepage&q=populasi adalah&f=false)
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15.  
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Oktavia, N., Djusmalinar, & Damayanti, F. T. (2018). Analisis Penyebab Terjadinya Missfile Dokumen Rekam Medis Rawat Jalan Di Ruang Penyimpanan(Filling) RSUD Kota Bengkulu Tahun 2017. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 8. <https://doi.org/10.33560/.v6i2.190>
- Pangaribuan, O., Tambun, B., Panjaitan, L. M., Mutiara, P., & Sinaga, J. (2022). Peranan Ergonomi di Tempat Kerja. *ABDIMAS MANDIRI-Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 26–35.
- Pangestu, B. A. (2014). *Tinjauan Kepuasan Kerja Tenaga Rekam Medis Di Rumah Sakit Bhakti Mulia Tahun 2012*. 45.
- Pasaribu, F. (2018). Pengaruh Karakteristik Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja. *APPTMA (Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah Aisyiyah)*, 10.
- Pemerintah Indonesia. (2009). Undang undang nomor 44 tahun 2009. In *Sekretariat Negara* (Vol. 23, Issue 1, p. 65).  
<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38789/uu-no-44-tahun-2009>
- Pratiwi, S. P., Qomariah, N., & Eko, W. (2020). *Analisis Perbandingan Kinerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT. Mitratani Dua Tujuh Jember)*.
- Prayogo, L., Pranoto, B. A. S., & Purba, H. H. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Human Resource Index (HRI). *Jurnal Teknik Industri*, 9(1), 10–15. <https://doi.org/10.25105/jti.v9i1.4782>

- Putri, W. S. I., Rahardjo, K., & Djudi, M. (2014). BERDASARKAN STATUS KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan PT . Kobexindo Tractors Tbk . Representative Office Bengkulu ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(1), 1–7.
- Rachmawati, D., Farlinda, S., Sugeng, S., & Alfiansyah, G. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta. *J-REMI : Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 2(2), 194–202. <https://doi.org/10.25047/j-remi.v2i2.1984>
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Ritonga, Z. A., & Wannara, A. J. (2020). Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Waktu Penyediaan Rekam Medis Rawat Jalan Di Rumah Sakit Umum Madani Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Perkam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 5(1), 13. <https://doi.org/10.52943/jipiki.v5i1.341>
- Rochmanu, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kelelahan, Kesehatan Dan Stres Kerja Pada Jenis – Jenis Kerja Lembur Terhadap Kinerja Pekerja*.
- Rosalina, D. (2013). Analisis Pengaruh Faktor - Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pengisian Rekam Medis Rawat Jalan Tahun 2013. *Universitas Diponegoro*, 111.
- Rumana, N. A., Aquila, F., Viatiningsih, W., & Deasy, R. (2020). *Unit Rekam Medis Rsud Chasbullah Abdulmadjid Bekasi*. 0–4.
- Sa'adah, L., Martadani, L., & Taqiyuddin, A. (2021). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 515.
- Sagita, I. R. (2018). *Tinjauan Kepuasan Kerja Staff Rekam Medis Di Rumah Sakit Bhakti Asih Tangerang Tahun 2018*. <https://digilib.esaunggul.ac.id/UEU-Undergraduate-201536032/11666/sakit-bhakti-asih-tangerang-tahun-2018-karya-tulis-ilmiah-sakit-bhakti-asih-tangerang>
- Simanjuntak, E. (2015). *Medis Terhadap Peningkatan Mutu Pelayanan Di Rumah Sakit Tk Ii Putri Hijau Medan Tahun 2015*.
- Siswati. (2018). *Manajemen Unit Kerja II Perencanaan SDM Unit Rmik* (1st ed.).
- Soedarto. (2018). *Buku Ajar Parasitologi Kedokteran = Hand Book Of Medical Parasitology* (1st ed., p. 518). CV. Sagung Seto. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1120135#>
- Sudiantini, D., & Saputra, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri Tahun 2022. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 12. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/fjsr/article/view/873>
- Suhenda, A., Fadly, F., Junaedi, F. A., & Nabilah, F. N. (2022). Hubungan Kepuasan

- Kerja dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di RS 'X' Tahun 2022. *Media Informasi*, 18(1), 37–44. <https://doi.org/10.37160/bmi.v18i1.7>
- Sujati, Y. G. G. (2018). Kepuasan Kerja : Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya Bagi Organisasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1–60. [https://repository.usd.ac.id/31114/2/111324039\\_full.pdf](https://repository.usd.ac.id/31114/2/111324039_full.pdf)
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Tahun 2019. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanti, T. (2013). Studi Tentang Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Persatuan Djamaah Haji Indonesia Yogyakarta Artikel Publikasi Ilmiah Tahun 2013. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1(1), 45.
- Susanto, N. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., p. 280). Kencana Prenada Media. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&lpg=PR5&ots=MVX9m2vGD7&dq=Manajemen Sumber Daya Manusia Kencana Prenada Media. &lr&hl=id&pg=PR5#v=snippet&q=faktor kepuasan kerja&f=false>
- Syaadah, R., Ary, M. H. A. A., Silitonga, N., & Rangkuty, S. F. (2022). Pendidikan Formal, Pendidikan Non Formal Dan Pendidikan Informal. *Pema (Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Kepada Masyarakat)*, 2(2), 7. <https://doi.org/10.56832/pema.v2i2.298>
- Tantu, A. (2013). Arti Pentingnya Pernikahan. *Al Hikmah*, XIV No. 2, 257–265.
- Wibowo, W., Indriyani, A., & Riono, S. B. (2020). Analisis Kompetensi Individu, Dukungan Organisasi dan Dukungan Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Di Grand Dian Hotel Brebes Tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(12), 1754–1766. <http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literature.v5i12.1902>
- Wicaksana, A. (2022). Peran Rumah Sakit Bhakti Wira Tamtama Semarang Dalam Pencegahan Dan Penanggulangan Covid-19 Tahun 2022. *Unika Soegijapranata*, 1–24. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/28750>
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong Tahun 2020. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 12. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>
- Wirajaya, M. K. M. (2019). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Ketidaklengkapan Rekam Medis Pasien pada Rumah Sakit di Indonesia Tahun 2019. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan Indonesia Tahun 2019*, 7(2), 8. <https://doi.org/10.33560/jmiki.v7i2.225>